



*Alencar*  
*R*

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO E CULTURA  
CONSELHO FEDERAL DE EDUCAÇÃO

INTERESSADO/MANTENEDORA		UF
ASSOCIAÇÃO EDUCACIONAL DO LITORAL SANTISTA		SP
ASSUNTO		
Autorização para funcionamento do curso de Administração de Recursos Humanos.		
RELATOR: SR. CONS. Ernani Bayer		
PARECER N.º <i>329/88</i>	CÂMARA OU COMISSÃO CAPLAN	APROVADO EM <i>07/04/88</i>
		PROCESSO N.º 23001.001094/86-64

I - RELATÓRIO

A Associação Educacional do Litoral Santista, mantenedora das Faculdades AELIS, solicita neste processo, autorização, fase de Carta - consulta, para instalar o curso de Administração de Recursos Humanos.

A entidade possui larga experiência no ensino de segundo grau e superior.

Possui seis cursos reconhecidos, portanto, é uma instituição por demais conhecida deste Conselho.

Todos os aspectos de sua condição jurídica, estão comprovados como também sua regularidade.

No DGE-24 é necessário distinguir-se três grandes regiões ?

- a) região do grande São Paulo;
- b) região da baixada santista;
- c) o vale da Ribeira.

Ressalta-se que na região da baixada santista, onde se pretende instalar o curso, o setor terciário ocupa o primeiro plano, passando o setor secundário para o segundo lugar.

A carência de recursos humanos tem se constituído em

# **Livros Grátis**

<http://www.livrosgratis.com.br>

Milhares de livros grátis para download.

que as fontes formadoras não têm acompanhado o desenvolvimento desses recursos de maneira compatível em termos de quantidade e qualidade .

A dinâmica do mercado de trabalho tem feito surgir novas funções para o administrador moderno. Assim, recentes nomenclaturas apareceram no cenário administrativo, tais como: . Administrador de Marketing. Administrador Financeiro/Contábil; . Administrador de Recursos Humanos. Administrador de Comércio Exterior; . Administrador de Hotéis e similares.

Cada função do administrador moderno tem um perfil bem definido, delineado, descrevendo as características de forma que atenda às novas necessidades surgidas nas relações de trabalho x empregado.

O Administrador de Recursos Humanos é elemento essencial na pequena, média e grande empresa.

Recursos Humanos, no seu sentido mais amplo, é um contingente de pessoas envolvidas no esforço produtivo de uma determinada organização, cujo objetivo é diagnosticar necessidades presentes e futuras. É um processo contínuo de atrair, manter e motivar pessoas envolvidas nessa organização.

As principais funções que o administrador desenvolve de um modo geral, são:

- . Análise e descrição do trabalho;
- . Avaliação e classificação dos cargos;
- . Recrutamento e seleção;
- . Salário e remuneração;
- . Treinamento;
- . Sistema de sugestões;
- . Avaliação de mérito;
- . Política de promoções;
- . Relações trabalhistas;
- . Higiene e segurança do trabalho.

Como se pode constatar, o profissional de recursos humanos exerce no mercado de trabalho das empresas, uma função de relevância, cuja comprovação está nos anúncios de jornais que todos os dias soli

citam profissionais desta área.

A instituição ora em análise apresentou um estudo bem consistente desta realidade, cuja demanda se faz sentir cada vez mais forte do mundo moderno.

Está, pois, na verdade, caracterizada a necessidade social do administrador de recursos humanos, para atender às novas bases de relações do trabalho.

A instituição solicita 80 (oitenta) vagas e concentra todo esforço nesta linha de ação, considerando que já mantém o curso de Administração nas várias habilitações.

## II - VOTO DO RELATOR

Assim, em face do exposto, o Relator é favorável ao prosseguimento da análise, pela CESu, do curso de Administração de Recursos Humanos com 50 (cinquenta) vagas, da Associação Educacional do Litoral Santista.

## III - CONCLUSÃO DA CÂMARA

A Câmara de Planejamento acompanha o voto do Relator.

Sala das Sessões, em        de abril de 1988.



IV - DECISÃO DO PLENÁRIO

O Plenário do Conselho Federal de Educação aprovou, por unanimidade, a Conclusão da Câmara.

Sala Barretto Filho , em 07 de Abril de 1988.

# Livros Grátis

( <http://www.livrosgratis.com.br> )

Milhares de Livros para Download:

[Baixar livros de Administração](#)

[Baixar livros de Agronomia](#)

[Baixar livros de Arquitetura](#)

[Baixar livros de Artes](#)

[Baixar livros de Astronomia](#)

[Baixar livros de Biologia Geral](#)

[Baixar livros de Ciência da Computação](#)

[Baixar livros de Ciência da Informação](#)

[Baixar livros de Ciência Política](#)

[Baixar livros de Ciências da Saúde](#)

[Baixar livros de Comunicação](#)

[Baixar livros do Conselho Nacional de Educação - CNE](#)

[Baixar livros de Defesa civil](#)

[Baixar livros de Direito](#)

[Baixar livros de Direitos humanos](#)

[Baixar livros de Economia](#)

[Baixar livros de Economia Doméstica](#)

[Baixar livros de Educação](#)

[Baixar livros de Educação - Trânsito](#)

[Baixar livros de Educação Física](#)

[Baixar livros de Engenharia Aeroespacial](#)

[Baixar livros de Farmácia](#)

[Baixar livros de Filosofia](#)

[Baixar livros de Física](#)

[Baixar livros de Geociências](#)

[Baixar livros de Geografia](#)

[Baixar livros de História](#)

[Baixar livros de Línguas](#)

[Baixar livros de Literatura](#)  
[Baixar livros de Literatura de Cordel](#)  
[Baixar livros de Literatura Infantil](#)  
[Baixar livros de Matemática](#)  
[Baixar livros de Medicina](#)  
[Baixar livros de Medicina Veterinária](#)  
[Baixar livros de Meio Ambiente](#)  
[Baixar livros de Meteorologia](#)  
[Baixar Monografias e TCC](#)  
[Baixar livros Multidisciplinar](#)  
[Baixar livros de Música](#)  
[Baixar livros de Psicologia](#)  
[Baixar livros de Química](#)  
[Baixar livros de Saúde Coletiva](#)  
[Baixar livros de Serviço Social](#)  
[Baixar livros de Sociologia](#)  
[Baixar livros de Teologia](#)  
[Baixar livros de Trabalho](#)  
[Baixar livros de Turismo](#)