



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CONSELHO FEDERAL DE EDUCAÇÃO

301/88

INTERESSADO/MANTENEDORA		UF
ASSOCIAÇÃO DE ENSINO DE MARÍLIA		SP
ASSUNTO:		
Reconhecimento da Universidade de Marília - UNIMAR		
RELATOR: SR. CONS. Tarcísio Guido Delia Senta		
PARECER Nº 301/88	CÂMARA ou COMISSÃO CEs Univ	APROVADO EM: 06/04/88
		PROCESSO Nº: 23001.000503/85-15

1. RELATÓRIO

O Conselho Federal de Educação aprovou, ao acolher o Parecer da Comissão Especial de Universidades, de nº 586/86, de 19/09/35, a Carta-Consulta e o Projeto apresentados pela Associação de Ensino de Marília, em que se pleiteava a transformação das Faculdades Integradas de Marília, pela via do reconhecimento, para Universidade de Marília - UNIMAR :

Através da Portaria CFE nº 51, de 7 de outubro de 1906, do Senhor Presidente do Conselho Federal de Educação, foi designada a Comissão de consultores para os trabalhos de acompanhamento, constituída pelos professores: -. IGNÁCIO RICKEN, Pró-Reitor de Pesquisas e Desenvolvimento da Universidade para o Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina; JOSÉ ALBERTO DE SOUZA FREITAS, da Universidade de São Paulo e APARECIDA BUENO NOGUEIRA, da Secretaria de Educação do Mato Grosso do Sul, que sob a coordenação deste relator, procederam ao referido acompanhamento.

O período de acompanhamento foi planejado e programado segundo as disposições da Portaria CFE 14/84 e efetuado através de:

a) Visitas periódicas distribuídas durante o período de 1986 a 1988 em Marília e reuniões de trabalho, realizadas em São Paulo, Campo Grande e Brasília.

Livros Grátis

<http://www.livrosgratis.com.br>

Milhares de livros grátis para download.

b) 08 relatórios parciais elaborados pela Instituição ,cujo conteúdo e periodicidade foram sugeridos pela Comissão de Consultores e pelo Relator.

c) Análises técnicas, pareceres e apreciações elaborados pelos Consultores, sobre assuntos específicos.

d) Seminários e cursos intensivos com a participação dos Consultores, do Relator e de integrantes do Corpo Docente e do Corpo Técnico-Administrativo da Instituição.

e) Relatório conclusivo e final da Comissão de Consultores cobrindo todo o período de acompanhamento e salientando o que dispõe o § 5º do artigo 6º da Resolução 3/83 que acompanha o presente parecer.

As visitas à Instituição foram sendo efetuadas à medida que os relatórios produzidos pela mesma estivessem em condições de serem analisados. No total, foram efetuadas 10 visitas, ocorridas meses de outubro de 1986 a fevereiro de 1988.

Além dessas visitas à Instituição, foram realizadas outras reuniões, em São Paulo, no mês de outubro; Campo Grande, no mês de novembro e finalmente em Brasília, nos dias 21,22 e 23 de fevereiro, do corrente ano.

Os relatórios elaborados pela Instituição foram os seguintes

a) RELATÓRIO nº 1: INFORMAÇÕES REFERENTES A MANTENEDORA:

O relatório contém:

-Identificação

-Condições Jurídicas e Fiscais

-Dirigentes -Patrimônio

-Situação Econômico-Financeira -

Relacionamento Mantenedora X Mantida

-Demonstração do atendimento aos requisitos do artigo 3º da Resolução 3/83 -Outras observações.

b) RELATÓRIO nº 2 - INFORMAÇÕES QUANTO AO PROJETO DE UNIVERSIDADE

O relatório apresenta: -A concepção da Universidade e a filosofia de trabalho

- Linhas básicas de ação
- Comprovação da Universidade de Campo
- Cursos, Vagas e alunado
- O que muda na Instituição com o reconhecimento da Universidade
- O que muda na Comunidade Acadêmica com o reconhecimento da Universidade
- A área geoeeducacional de sua atuação

c) RELATÓRIO nº 3: INFORMAÇÕES QUANTO ÀS FUNÇÕES:

O relatório apresenta:

- O lugar das diferentes funções na Universidade -
- Organização didático-acadêmica -Os projetos de pesquisas -Atividades de extensão

d) RELATÓRIO nº 4: INFORMAÇÕES QUANTO AOS ORDENADOS INSTITUCIONAIS: O relatório

apresenta: -O Estatuto da Universidade -O Regimento Geral da Universidade -O plano de organização da Universidade -Instâncias deliberativas e administrativas -Unidades universitárias -Fluxo de comando e participação -Departamentalização - Currículos plenos -A implantação do modelo organizacional

e) RELATÓRIO nº 5: INFORMAÇÕES QUANTO AOS RECURSOS HUMANOS

O relatório apresenta:

- Política de Recursos Humanos na Universidade
- Quadro de docentes por Departamento
- Qualificação - Regime de trabalho
- Carga de trabalho de ensino, pesquisa e extensão
- Tabela de Remuneração
- Sistema de incentivos
- Programas de qualificação



f) RELATÓRIO nº 6: INFORMAÇÕES QUANTO A RECURSOS MATERIAIS E INFRA-ESTRUTURA O

relatório contém: -Terrenos -Prédios -
Laboratórios -Salas - ambiente -Oficinas -
Biblioteca
-Setor de Processamento de Dados -
Audiovisuais -Área de vivência

g) relatório nº 7: INFORMAÇÕES QUANTO AO PLANEJAMENTO ECONÔMICO-FINANCEIRO O

relatório apresenta: -Orçamento
-índices de análise dos Balanços -Viabilidade
econômica - financeira da Universidade

h) RELATÓRIO nº 8: RELATÓRIO FINAL:

Este relatório apresenta uma síntese de todos os outros relatórios anteriormente encaminhados à Comissão de especialistas.

Para elaborar seu Parecer, além das observações pessoais, fruto de todas as visitas e reuniões realizadas, o Relator se utilizou de todo o material elaborado, a partir da Carta-Consulta, até o final do acompanhamento, destacando-se como fonte principal, o Relatório Conclusivo da Comissão de Consultores, responsável pelo exame e a validação dos dados apresentados.

1. A ENTIDADE MANTENEDORA:

1.1. A Associação de Ensino de Marília é uma Sociedade Civil de Direito Privado, sem fins lucrativos, registrada no Conselho Nacional de Serviço Social, como de fins filantrópicos e declarados como entidade de Utilidade Pública nas esferas federal, estadual e municipal.

1.2. Os atuais dirigentes da Entidade Mantenedora, são:

1. DIRETOR PRESIDENTE

MÁRCIO MESQUITA SERVA



MEC/CFE

PARECER Nº

PROC. Nº

2. DIRETOR VICE-PRESIDENTE: REGINA LUCIA
OTTAIANO LOSASSO SERVA
3. DIRETOR SECRETARIA: ÁLVARO CÉSAR
MESQUITA SERVA
4. DIRETOR TESOUREIRO ROMILDA
ALBERTONI SERVA

1.3. A situação patrimonial e econômica financeira apresenta-se com índice de solidez e estabilidade. O ativo permanente da Instituição (imóveis, móveis, utensílios e equipamentos), em dezembro de 1987 somavam Cz\$ 48 5.959.373,86 [quatrocentos e oitenta e cinco milhões, novecentos e cinquenta e nove mil e trezentos e setenta e três cruzados e oitenta e seis centavos].

1.4. Regularidade perante a legislação fiscal e do ensino A Instituição comprovou regularidade fiscal e para fiscal nos níveis municipal, estadual e federal, estando em dia com suas obrigações e recolhimentos, conforme documentos constantes de Relatório específico .

Todas as dúvidas que poderiam existir com relação à mantenedora e à instituição de ensino, foram dirimidas em 1986 por ocasião da apreciação do mérito da Carta Consulta. Após a aprovação da mesma, a Comissão de Acompanhamento pôde apreciar durante o período de acompanhamento, não só o amadurecimento da Instituição, bem como as positivas mudanças acadêmicas e organizacionais que foram ocorrendo no decorrer do processo de implantação da Universidade.

2- O ESTABELECIMENTO DE ENSINO:

A Comissão de Acompanhamento pôde constatar durante todo o período de acompanhamento, a regularidade de funcionamento das Faculdades Integradas e suas unidades, tanto pelas condições atuais, como pelos registros históricos.

O relacionamento entre a mantenedora e as unidades de ensino mantidas, já estava claramente definido no Estatuto da Associação de Ensino de Marília e no Regimento Unificado das Faculdades Integra-

das de Marília. As normas foram consolidadas e aperfeiçoadas no Estatuto da UNIMAR, assegurando-se à universidade a autonomia prevista em lei e nos ordenamentos institucionais.

A UNIMAR oferece atualmente 3040 vagas, em um único Concurso Vestibular.

Estão matriculados nos 6 (seis) Centros Integrados (Centros de Ciências Sociais Aplicadas, Centro de Ciências Biológicas e da Saúde, Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas, Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes, Centro de Ciências e Educação e Centro de Ciências Agrárias) 6.671 alunos. Por outro lado, estão matriculados 172 (Cento e Setenta e Dois) alunos, nos Cursos de Especialização.

A Instituição atende ao que determina o art. 5º da Resolução 3/83, quanto ao número mínimo de cursos oferecidos e reconhecidos nas áreas fundamentais do conhecimento humano e nas áreas técnico profissionais, a saber:

a) NAS ÁREAS FUNDAMENTAIS DO CONHECIMENTO HUMANO:

1. Curso de Ciências:

-Matemática

2. Curso de Letras: -

Português e Literatura -

Português/Francês-

Português/Inglês

3. Curso de Estudos Sociais: -

Educação Moral e Cívica-

História-Geografia

4. Curso de Educação Artística: -

Artes Plásticas -Desenho

b) NAS ÁREAS TÉCNICO-PROFISSIONAIS:

1. Ciências Econômicas

2. Ciências Contábeis

3. Administração

4. Serviço Social

5. Pedagogia: Habilitação Magistério, Orientação Educacional, Administração Escolar e Supervisão Escolar
6. Formação de Professores de Disciplinas Especializadas do Ensino de 2º Grau
- 7 • Educação Física: Licenciatura Plena de Educação Física
8. Psicologia: Licenciatura e Formação de Psicólogos
9. Odontologia
10. Arquitetura e Urbanismo
11. Medicina Veterinária
12. Tecnólogo em Processamento de Dados
13. Ciências da Computação

Os cursos oferecidos e respectivos currículos plenos revelam que a Instituição cumpre, para o fim de constituir-se em universidade, o princípio da Universalidade de Campo, conforme o que determina a Lei 5.540/68, em seu artigo 11 letra "e" .

No ensino de 1º e 2º Graus, a Associação de Ensino de Marília mantém unidades em Marília, Tupã e Novo Horizonte.

3. O PROJETO DA UNIVERSIDADE - UNIMAR:

3.1. A ÁREA GEOEDUCACIONAL DE SUA ATUAÇÃO:

A UNIMAR localiza-se no município de Marília, sede da 11-Região Administrativa do Estado de São Paulo e um dos pólos do 26º Distrito Geoeducacional. No município de Tupã, distante 70 km de Marília, está instalado o "Campus II" da UNIMAR.

Marília e Tupã são cidades novas com previsão de acelerado crescimento devido à sua estratégica posição, principalmente em relação ao Oeste Paulista, Norte do Paraná e Sul do Mato Grosso. Marília, como grande pólo urbano do Oeste Paulista tem sua área de influência estendida a 85 municípios da Região Centro Oeste de São Paulo. A população dessa área é estimada em 2,5 milhões de habitantes e apresenta uma taxa de escolarização acima de 90% no primeiro grau e em torno de 30% no segundo grau, conforme dados do Centro de Informações Educacionais da Secretaria da Educação do Estado de São Paulo.

A região de Marília caracteriza-se por um vigoroso desenvolvimento de suas atividades agroindustriais, comerciais e de prestação de serviços. A diversificação das atividades econômicas no âmbito regional vem determinando um crescimento constante de sua economia.

No setor primário, destacam-se o café, o milho, o trigo, a |

soja, os cítricos e o amendoim. Dentre as atividades pecuárias, a avicultura e a bovinocultura de corte e de leite.

O setor industrial iniciou o seu processo de desenvolvimento com a transformação da matéria-prima vinda dos produtos agropecuários da região. Hoje a diversificação industrial é incontestável, não só como consequência de seu desenvolvimento, mas também, em função de sua privilegiada localização. No setor de Comércio e Serviços, mais uma vez pode-se observar Marília como pólo receptor do fluxo de pessoas das mais variadas cidades da Região que se utilizam seu Comércio ou de seus serviços na área médica, odontologia, de informática, etc.

Hoje Marília conta com 24 agências bancárias, ressaltando-se a CACEX - Carteira de Comércio Exterior da Agência do Banco do Brasil, uma das mais ativas do Estado de São Paulo.

Do ponto de vista cultural, cabe assinalar a existência em Marília de 4 jornais diários, 1 revista mensal, 3 emissoras de rádio AM, 2 emissoras de rádio FM, a captação de sinais de 4 emissoras de televisão, 1 estádio municipal para futebol profissional e 1 moderno teatro .

Com relação ao Ensino Superior, o DGE 26 apresenta, além de Marília com 29 cursos, Bauru com igual quantidade, vários cursos nas cidades de Tupã, Lins, Santa Cruz do Rio Pardo, Ourinhos, Assis, Paraguaçu Paulista, Botucatu, Avaré, Jaú e Barra Bonita.

3.2. CONCEPÇÃO E FILOSOFIA DE TRABALHO:

A Instituição, com a orientação da Comissão de Acompanhamento, elaborou um relatório específico que apresenta a concepção e a função da Universidade.

A Comissão de Acompanhamento afirma:

"A concepção da Universidade e a filosofia de trabalho, bem como suas linhas básicas de ação, estão claramente definidas, havendo coerência entre a proposta de ação e a experiência da instituição, mormente se destacada a ação acadêmica desenvolvida nos últimos 5 anos" .

3.3. LINHAS BÁSICAS DE AÇÃO:

Pela observação das condições atuais de funcionamento da UNIMAR e pela análise de sua oferta de Cursos percebe-se as li

nhas de ação para o futuro.

No momento de sua constituição, existe uma predominância na área profissional para os cursos do Centro de Ciências Sociais Aplicadas e da área de Ciências Humanas, que são os cursos mais antigos. Já se pode notar a tendência da instituição em se voltar para a área tecnológica e da saúde, já que os últimos cursos criados foram: Psicologia, Odontologia, Medicina Veterinária, Processamento de Dados, Ciência da Computação e Arquitetura e Urbanismo, que é oferecido no Campus II, em Tupã.

O que efetivamente a UNIMAR objetiva no futuro é maior integração do ensino com a pesquisa, procurando formar um profissional mais qualificado; a extensão do ensino e a pesquisa à comunidade, através de cursos e serviços e definindo "serviço" como o meio de promoção do desenvolvimento econômico e social da coletividade, de fomento cultural e de aprimoramento do Corpo Docente em todos níveis de ensino.

3.4. AS FUNÇÕES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO:

Diz o Relatório Final da Comissão de Acompanhamento:

"As faculdades mantidas pela Associação de Ensino de Marília, funcionam há mais de 31 anos".

"Para atender às necessidades mais urgentes da região as Faculdades Integradas de Marília se preocuparam em formar os recursos humanos exigidos, concentrando sua função acadêmica, na função ensino".

"A UNIMAR se propõe inicialmente concentrar seus esforços no ensino de graduação e na pós-graduação "lato sensu" juntamente a dinamização da extensão."

"A instituição está envidando esforços para criar as condições necessárias para a implementação da pesquisa, seja através da nova política de recursos humanos, seja melhorando as condições de Infraestrutura. Consequentemente, a pesquisa tende a desenvolver-se progressivamente nas áreas Tecnológicas, da Saúde e de Ciências Agrárias."

"Objetivando incrementar a sua ação comunitária, o Estatuto da UNIMAR prevê o funcionamento de órgãos suplementares, os quais, além do apoio didático pedagógico, deverão servir de suporte para os programas de prestação de serviços à comunidade local e regional, consolidando-os."

• Este I o parecer da Comissão de Acompanhamento, que caracteri

za a situação atual e os projetos da Instituição quanto ao Ensino, aos Serviços e Extensão e à Pesquisa.

3.5. ORGANIZAÇÃO DIDÁTICO-CIENTÍFICA:

O Regimento Geral da UNINAR apresenta as normas que regulam a organização didática e acadêmica, bem como disciplina o seu regime escolar.

De acordo com a Comissão de Consultores, "a organização acadêmica encontra-se bem estruturada. Merecem destaque: a organização normas, procedimentos e controles com relação aos aspectos formais de planejamento e distribuição de cargos, turmas, registro e controle acadêmico, utilizando modernas técnicas de computação."

"A fase de acompanhamento ensejou um aprofundamento dos estudos visando a modernização e dinamização dos currículos plenos, os quais foram objeto de aprovação pela CESU/CFE através do Parecer 1022 de 12 de novembro de 1987."

O planejamento das atividades curriculares começa em nível dos Departamentos, Conselhos Departamentais dos Centros Integrados e Coletados Superiores da UNIMAR.

Os cursos compreendem dois ciclos: um primeiro e geral, com disciplinas comuns a um Centro Integrado, destinado à formação geral do educando um ciclo profissional, destinado a capacitado aluno intelectual e tecnicamente para o exercício de alguma profissão.

A coordenação didática de cada Centro Integrado está a cargo de um coletado, o Conselho Departamental, constituído de representantes dos Departamentos que participam do respectivo ensino.

3.6. ORDENAMENTOS INSTITUCIONAIS:

PLANO DE ORGANIZAÇÃO DA UNIMAR:

A Universidade de Marília - UNIMAR, instituição de ensino superior particular, mantida pela Associação de Ensino de Marília, é regida pela legislação federal, pelo Estatuto de Mantenedora, por seu Estatuto, Regimento Geral e por atos normativos internos.

Diz o relatório final da Comissão de Acompanhamento: "Os Ordenamentos Institucionais da UNIMAR, representados pelo seu Estatuto e Regimento Geral, foram objeto de análise em duas vias da Comissão de acompanhamento, tendo sido amplamente discutidos com os dirigentes da Instituição. Na reunião de novembro (11/11/ 87) da Comissão de Universidade/CFE foram os mesmos relatados, tendo si

do autorizada a "implantação em caráter provisório e experimental da estruturas organizacionais do modelo que a Instituição pretende adotar enquanto Universidade."

E conclui o relatório:

"O Estatuto e o Regimento Geral, cuja implantação está sendo acompanhada pela Comissão, ensejaram um amadurecimento nos diferentes níveis da Administração Acadêmica e demais aspectos da estrutura e funcionamento das Unidades de Ensino e dos Departamentos."

A estrutura organizacional da UNIMAR, está de acordo com o previsto no artigo 11, da Lei 5.540/68 e seus níveis divisórios e de Administração, estão assim configurados:

a) ADMINISTRAÇÃO CENTRAL:

- Conselho Universitário
- Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Reitoria

b) ADMINISTRAÇÃO SETORIAL:

- Diretoria do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde
- Diretoria do Centro de Ciências Agrárias
- Diretoria do Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas
- Diretoria do Centro de Ciências Sociais Aplicadas
- Diretoria do Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes
- Diretoria do Centro de Ciências e Educação
- Conselhos Departamentais dos respectivos Centros.

c) ADMINISTRAÇÃO BÁSICA:

- Departamentos
- Chefias de Departamento

d) ORGÃOS SUPLEMENTARES:

- Biblioteca Central
- Gráfica e Editora
- Centro de Processamento de Dados
- Clínica Odontologia
- Centro de Psicologia Aplicada
- Hospital Veterinário
- Centro de Especialização, Aperfeiçoamento e Extensão-CEAPEX

Pode-se concluir que o Estatuto e o Regimento Geral foram Ela-

borados tendo presentes os princípios gerais de organização e funcionamento estabelecidos em Lei. No Estatuto estão disciplinados todos os aspectos gerais da estrutura e organização da UNIMAR e, no Regimento Geral, os aspectos da organização e funcionamento comuns aos diversos órgãos, unidades e serviços, complementando o Estatuto. A Comissão examinou os ordenamentos institucionais e achou-os em conformidade com a lei específica e com normas e jurisprudência do CFE.

3.7. (RECURSOS HUMANOS

a) PESSOAL DOCENTE:

A UNIMAR possui um quadro Docente formado por 247 professores, cuja titulação é a seguinte:

14% têm curso de Doutorado, 16% tem o Mestrado e 70% têm cursos de Especialização. Isto significa que um terço dos Docentes tem, pelo menos o curso de Mestrado.

Quanto ao regime de trabalho e à carreira Docente, está os mesmos definidos em Portarias da Mantenedora e da Diretoria das Faculdades Integradas, que datam de 1983 e 1984. Tais Portarias foram definindo a titulação mínima exigida, estabelecendo as classes de docentes e os níveis de cada classe, bem como os critérios para a promoção. A partir de dezembro de 1987, a implantação de um novo sistema de incentivos visa a contratação de professores em período integral de 40 horas e de período parcial de 20 horas, tomando-se por base a titulação. Os cursos da área de Saúde, Tecnologia e Agraria, são os primeiros a ter seus Docentes contratados dentro do novo regime. Todos os Chefes de Departamento e Diretores de Centro, num total de 28, foram contratados em Tempo Integral. Somando-se as chefias às áreas cujos professores já foram contratados, tem a UNIMAR, já neste início de 1988, cerca de 401 de seus Docentes em Tempo Parcial ou Integral, e os restantes em regime de tempo contínuo, de acordo com o planejamento curricular.

Cabe registrar que a situação evoluiu positivamente em relação àquela observada na Carta Consulta, no que diz respeito à qualificação e regime de trabalho dos Docentes, como se pode ver no Relatório Final da Instituição.

CARREIRA DO MAGISTÉRIO

Como já foi dito anteriormente, a Carteira do Magistério foi

Implantada em 1983, a partir de **Portarias** da Mantenedora e da Diretoria das Faculdades Integradas. Definida a contratação do professor, seu enquadramento é feito em uma das seguintes categorias, de acordo com o Regimento Geral: Professor Titular, Professor Assistente ou Professor Auxiliar.

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DOS DOCENTES A qualificação e aperfeiçoamento dos professores, pelo que foi dado a observar, é uma das prioridades da Instituição. Esse objetivo tornou-se claramente delineado, desde 1983, a partir da organização do Setor de Pós-graduação, que sistematicamente, passou a oferecer cursos de Especialização e Aperfeiçoamento. Além desses programas internos, a UNIMAR permite o afastamento remunerado de Docentes, para cursarem a Pós-graduação "stricto-sensu" ou mesmo "lato senso", em áreas que a Instituição não oferece. Tal afastamento é pré visto regimental mente e é regulamentado pela Entidade Mantenedora.

Conclui a Comissão de Acompanhamento, em seu Relatório Final "A Instituição vem desenvolvendo uma política de recursos humanos que está possibilitando a formação de um quadro docente de boa qualidade, tanto acadêmica como profissional, para os objetivos que ela se propõe. Essa **política** se materializa com destaque na contratação de docentes para os cursos novos, como Odontologia, Medicina Veterinária, Processamento de Dados e Ciências da Computação".

BASE DA REMUNERAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE

Os níveis de remuneração do Corpo Docente levam em consideração a carreira universitária, da forma como foi elaborada pela Instituição e como consta do Regimento Geral. É bom frisar que tais especificações já vinham sendo adotadas pela Instituição, desde 1983, quando da aprovação do Regimento Unificado das Faculdade Integradas de Marília. Os vencimentos dos professores, bem como o plano de carreira, podem ser verificados às páginas 59 e seguintes, do Relatório Final da Instituição.

b) PESSOAL TÉCNICO – ADMINISTRATIVO:

Os recurso humanos técnico administrativos estão ajustados à demandas da Universidade, nos seus diferentes setores. A UNIMAR mantém programas de treinamento de seu pessoal, de modo a ajustá-lo ao desenvolvimento da própria Universidade.

Convém salientar a participação do CPA - Centro de Psicologia Aplicada que oferece treinamento interno, faz avaliação de desempenho e participa do processo de Recrutamento e Seleção do Pessoal Técnico Administrativo.

3.8. RECURSOS MATERIAIS E INFRA-ESTRUTURA:

A "UNIMAR está distribuída em duas campi" Universitária: o "Campus" I, localizado em Marília e o "Campus" II, localizado em Tupã .

O "Campus" de Marília, onde está situada a Reitoria, conta com modernos prédios, distribuídos de maneira racional e de modo a atingir a maior funcionalidade possível, totalmente urbanizado, com (grandes áreas verdes ajardinadas, com um sistema de iluminação moderno e eficiente e com ruas e alamedas calçadas e asfaltadas. A área original do Campus está inteiramente construída, o que fez com que a Mantenedora adquirisse novos terrenos vizinhos para acoplar à inicial. Atualmente a área total é de 1.102.662 m² (num milhão, cento e dois) mil, seis centos e sessenta e dois metros quadrados), sendo 35.433 m² (trinta e cinco mil, quatrocentos e trinta e três metros quadrados) área construída e 1.067,228 m² (hum milhão, sessenta e sete mil, duzentos e vinte e oito metros quadrados) destinados à área comunitária e reservas para futuras construções.

O "Campus" de Tupã, tem uma área total de 23.067 m² (vinte e três mil e sessenta e sete metros quadrados), com uma área construída 7.146 m² (sete mil, cento e quarenta e seis metros quadrados) e 15.921 m² (quinze mil novecentos e vinte e um metros quadrados) para área comunitária e reservas para futura expansão.

Comparando-se os dados da Carta Consulta, com a situação atual percebe-se nitidamente que a Mantenedora construiu acima do que estava programado. Esse crescimento é fruto do esforço da Instituição, de dotar a nova Universidade de todos os Recursos Físicos e de Infra Estrutura necessários.

DEPENDÊNCIAS PARA ADMINISTRAÇÃO GERAL E ACADÊMICA

No Campus de Marília, os órgãos de Administração Geral e Superior, estão localizados em um único pavilhão. Os órgãos Administrativo da Mantenedora, a Tesouraria, a Contabilidade, o Departamento de Cursos Humanos, a Secretaria, a Reitoria e as Pró Reitorias, localizam

zam-se nesse prédio. A Administração Acadêmica dos Centros (Diretoria e Departamentos) localiza-se nos pavilhões a eles destinados.

Da mesma forma em Tupã, onde se situa o Centro de Ciências e Educação.

Existem Setores e Órgãos Suplementares que possuem instalações específicas, como: Centro de Processamento de Dados, Gráfica, Centro de Psicologia Aplicada, Conjunto Poli esportivo, Clínica Odontológica e Setor de Serviços Gerais.

CENTRO DE PROCESSAMENTO DE DADOS

É responsável pelo processamento eletrônico dos sistemas didático-financeiro e administrativo. Estão sendo testados os programas para o controle da movimentação da Biblioteca Central bem como da Clínica Odontologia e do Centro de Psicologia Aplicada.

A Central de Processamento de Dados possui equipamentos com as seguintes Características: 1 U.C.P. (Unidade Central de Processamento) "Cobra-540" com 1 Mega Byte de memória; 1 Unidade de Fita Magnética "Cobra"; 1 Unidade de Disco Magnético "Cobra" com 80 Mega Bytes (fixo) e 16 Mega-Bytes (removível); 1 Impressora "Cobra Globus" com capacidade 600 linhas/minuto; 1 Impressora "Cobra-Globus" com capacidade de 300 linhas/minuto; 2 Impressoras matriciais "Cobra-Elgin" 160 CPS; 7 Terminais "Cobra T-1200" e 1 Microcomputador "Cobra-210" com 2 unidades de disco flexível de dupla face e dupla densidade.

SALAS DE AULA

A UNIMAR possui 77 salas de aula, no Campus de Marília, distribuídas por 5 (cinco) pavilhões e 38 salas de aula, no Campus de Tu PC, distribuídas por 6 (seis) pavilhões. No total, são 115 salas de aula, que são utilizadas pelos cursos diurnos e noturnos.

BIBLIOTECA

A Biblioteca Central está instalada no "Campus" I de Marília

com 450 m², conforme especificações constantes do Relatório sobre "Recursos Físicos e Infra-estrutura". Existe uma Biblioteca específica para o Campus II de Tupã.

No "Campus" de Marília está sendo construído um "Centro Cultural" com 4.200m² de área, com a finalidade de abrigar a Biblioteca Central, com todas as suas instalações e salas de estudo individuais e em grupo, sala de audiovisual, teatro, museus, etc., conforme consta no Relatório Final da Instituição, às páginas 65 e seguintes.

O acervo atual é de 22.780 títulos e 28.030 exemplares no Campus de Marília e 14.344 títulos e 19.102 exemplares, no Campus de Tupã, perfazendo um total de 37.124 títulos e 47.132 exemplares.

Com relação a periódicos especializados, a UNIMAR conta com 786 coleções.

Merece um destaque especial, o setor de Audi visual, com mais de 15.000 dispositivos, além de coleções de transparências e filmes para treinamento em videocassete.

O acervo da Biblioteca adota a classificação decimal de Dewey, obedecendo ao critério de agrupamento pelas áreas do conhecimento e de desdobramento nas áreas específicas, quanto ao adestramento e localização de volumes. Atualmente a Instituição prepara um programa de administração da biblioteca pelo Computador.

O horário de funcionamento é das 8:00 às 22:00 horas e conta com recursos humanos qualificados.

Sinteticamente, assim conclui a Comissão de Acompanhamento, quanto aos Recursos Físicos e Infra-estrutura, em seu Relatório Final

1) "A Instituição dispõe de espaço físico, com as instalações necessárias para abrigar a Universidade."

2) "Seus laboratórios são de qualidade, satisfazendo amplamente as necessidades. As instalações, de modo geral, são adequadas, confortáveis e próprias às atividades desenvolvidas. A Biblioteca está por ora, precariamente instalada, conseguindo, contudo, durante a fase de Acompanhamento, notório crescimento em relação ao seu acervo bibliográfico e de periódicos."

3) "Registre-se o ingente esforço da AEM em dotar a UNIMAR de um Centro Cultural, com 4.200m² de área, onde ficara instalada a Biblioteca. A estrutura do prédio já se encontra em fase de conclusão".

4) "A Comissão conclui que os meios apresentados são adequados suficientes para viabilizar o projeto de Universidade."

3.9. PLANEJAMENTO ECONOMICO-FINANCEIRO:

O Planejamento Econômico Financeiro para o quinquênio foi elaborado quando do pleito da Carta-Consulta, e aprovado em 1986. Esse instrumento expressa as relações econômicas financeiras da Universidade, em conformidade com os parâmetros estabelecidos pelo Estatuto da Mantenedora e pelo Regimento e Estatuto da UNIMAR.

A Instituição elaborou um detalhado relatório econômico-financeiro, que após discussões e informações adicionais solicitadas, foi aprovado pela Comissão de Acompanhamento. Percebe-se claramente o esforço da Instituição, em diminuir o peso da conta Receita de anuidades, criando-se meios de se expandir a receita através de serviços prestados à Comunidade e convênios com Instituições públicas ou particulares.

O plano de investimentos inclui recursos para a biblioteca, instalações, laboratórios, equipamentos, programa continuado de qualificação docente, treinamento do pessoal técnico-administrativo, bem como para programas de pesquisas e serviços de extensão-

O relatório final da Comissão de Acompanhamento assim conclui sobre o Planejamento Econômico-Financeiro:

1)"A UNIMAR tem como Instituição Mantenedora a AEM, entidade de natureza privada. Seu orçamento, portanto, ao ser elaborado anualmente, leva em consideração a evolução do quadro numérico do alunado em razão da criação de novos cursos, implantação de novas séries e do valor da anuidade, previsto em função do montante a ser fixado/autorizado pelas autoridades competentes. São igualmente levantadas as necessidades de instalações físicas, laboratórios e equipamentos, corpo docente, bem como os efeitos inflacionários, entre outros."

2) " O plano quinquenal baseia-se, pois, nessas variáveis."

3)"Os dados apresentados quanto ao último triênio e que já mereceram a atenção da Comissão quando da análise da Instituição Mantenedora, revelam uma boa gestão administrativa e as previsões mostram-se realistas e exeqüíveis."

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO: Além dos itens específicos já citados, a Comissão de Acompanhamento, assim conclui em seu Relatório Final:

a)"A Comissão observou que a Instituição apresentou, durante a Fase de Acompanhamento, sinais de amadurecimento nos diferentes níveis de Administração Acadêmica e demais aspectos de estrutura e fun

cionamento das Unidades de Ensino e dos Departamentos."

b) "A Comissão confirma ainda a pertinência da implantação experimental das estruturas organizacionais a serem adotadas pela UNIMAR, possibilitando testar o modelo e efetuar os ajustes considerados relevantes."

c) "A Comissão de Acompanhamento, tendo presente o que consta na Carta Consulta e a evolução apresentada pela Instituição considera que a mesma qualifica-se para receber o reconhecimento como Universidade, levando em conta os aspectos acadêmicos (de ensino, de extensão e as condições para a pesquisa), quer suas condições materiais, institucionais e organizacionais."

d) "A Comissão deixa registrado, finalmente, que o trabalho de acompanhamento produziu efeitos favoráveis a uma auto-avaliação da Instituição."

II - VOTO DO RELATOR

Considerando-se as informações levantadas durante o período de acompanhamento, os relatórios parciais elaborados pela Instituição, as observações e os relatos da Comissão de Acompanhamento, incluindo-se o seu bem trabalhado Relatório Final Conclusivo, o Relator considera que as Faculdades Integradas de Marília, mantidas pela Associação de Ensino de Marília, atendem e cumprem todos os requisitos exigidos pela Lei 5.540/68 e Resolução 3/83, para transformar-se em Universidade pela via do Reconhecimento.

Este Relator vota, assim, favoravelmente ao Reconhecimento da Universidade de Marília - UNIMAR, mantida pela Associação de Ensino de Marília, com sede em Marília, estado de São Paulo, aprovada também nesse ato e seu Regimento Geral.

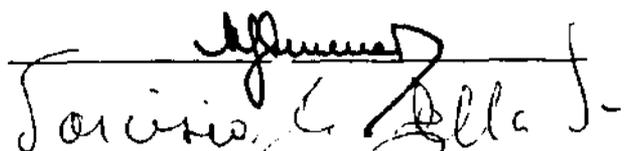
Ao final do quinquênio previsto na aprovação da Carta Consulta, a Universidade de Marília deverá apresentar relatório circunstanciado sobre a execução de Plano Prospectivo.

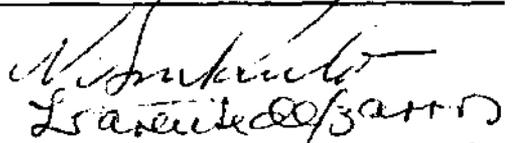
III - CONCLUSÃO DA COMISSÃO

A Comissão Especial de Universidades acompanha o voto do Relator.

Sala das Sessões, em 25 de fevereiro de 1988.



 , Presidente

 , Relator



MEC/CFE

PARECER Nº 301/88

PROC. Nº

IV - DECISÃO DO PLENÁRIO

O Plenário do Conselho Federal de Educação aprovou ,
por unanimidade, a Conclusão da Câmara.

Sala Barretto Filho, em 06 de Abril de 1988.

Livros Grátis

(<http://www.livrosgratis.com.br>)

Milhares de Livros para Download:

[Baixar livros de Administração](#)

[Baixar livros de Agronomia](#)

[Baixar livros de Arquitetura](#)

[Baixar livros de Artes](#)

[Baixar livros de Astronomia](#)

[Baixar livros de Biologia Geral](#)

[Baixar livros de Ciência da Computação](#)

[Baixar livros de Ciência da Informação](#)

[Baixar livros de Ciência Política](#)

[Baixar livros de Ciências da Saúde](#)

[Baixar livros de Comunicação](#)

[Baixar livros do Conselho Nacional de Educação - CNE](#)

[Baixar livros de Defesa civil](#)

[Baixar livros de Direito](#)

[Baixar livros de Direitos humanos](#)

[Baixar livros de Economia](#)

[Baixar livros de Economia Doméstica](#)

[Baixar livros de Educação](#)

[Baixar livros de Educação - Trânsito](#)

[Baixar livros de Educação Física](#)

[Baixar livros de Engenharia Aeroespacial](#)

[Baixar livros de Farmácia](#)

[Baixar livros de Filosofia](#)

[Baixar livros de Física](#)

[Baixar livros de Geociências](#)

[Baixar livros de Geografia](#)

[Baixar livros de História](#)

[Baixar livros de Línguas](#)

[Baixar livros de Literatura](#)
[Baixar livros de Literatura de Cordel](#)
[Baixar livros de Literatura Infantil](#)
[Baixar livros de Matemática](#)
[Baixar livros de Medicina](#)
[Baixar livros de Medicina Veterinária](#)
[Baixar livros de Meio Ambiente](#)
[Baixar livros de Meteorologia](#)
[Baixar Monografias e TCC](#)
[Baixar livros Multidisciplinar](#)
[Baixar livros de Música](#)
[Baixar livros de Psicologia](#)
[Baixar livros de Química](#)
[Baixar livros de Saúde Coletiva](#)
[Baixar livros de Serviço Social](#)
[Baixar livros de Sociologia](#)
[Baixar livros de Teologia](#)
[Baixar livros de Trabalho](#)
[Baixar livros de Turismo](#)